

TRABZON ÜNİVERSİTESİ İLETİŞİM FAKÜLTESİ	Lst-15	Yayın Tarihi:	15.09.14
	Standart 3 Personelin Yeterliliği ve Performansı	Revizyon Tarihi:	05.04.2021
		Revizyon No:	02
		Sayfa Sayısı:	02

Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı

Personelin Yeterliliği ve Performansı

Fakülte Yönetimi, personelin yeterliliği ve görevleri arasındaki uyumu sağlamalı, performansın değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önlemler almalıdır. Kalite yönetim sisteminin etkinliğini sürekli iyileştirerek kaliteli bir eğitim gerçekleştirmektedir.

Kalite Ortamı Standardı 3.1.

İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olmalıdır.

Mevcut Durum

İnsan Kaynakları Planlaması çalışması yapılmış olup, konu ayrıca 2014-2018 Stratejik Plan hedefleri içerisinde yer almıştır.

Kalite Ortamı Standardı 3.2.

İdarenin yönetici ve personeli görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmalıdır.

Mevcut Durum

Tüm idari personelin gerek kişisel gerekse mesleki gelişimleri için ihtiyaç duyduğu eğitim kategorileri tespit edilmiştir.

Kalite Ortamı Standardı 3.3.

Mesleki yeterliliğe önem verilmeli ve her görev için en uygun personel seçilmelidir.

Mevcut Durum

Personel alımı mevcut mevzuata göre yapılmaktadır. KPSS ile gelen personelin bazen işin niteliğine uygun düşmemesi durumu yaşanabilmekte ve bu açık eğitimlerle giderilmektedir.

Kalite Ortamı Standardı 3.4.

Personelin işe alınması ile görevinde ilerleme ve yükselmesinde liyakat ilkesine uyulmalı ve bireysel performansı göz önünde bulundurulmalıdır.

Mevcut Durum

Görevde yükselme eğitimi ve performans değerlendirmesi için sınavlar yapılmakta; akademik yükselmelerde "Atanma Kriterleri" kullanılmaktadır.

Kalite Ortamı Standardı 3.5.

Her görev için gerekli eğitim ihtiyacı belirlenmeli, bu ihtiyacı giderecek eğitim faaliyetleri her yıl planlanarak yürütülmeli ve gerektiğinde güncellenmelidir.

Mevcut Durum

Personel eğitim ihtiyaçları belirlenmiştir.

Kalite Ortamı Standardı 3.6.

Personelin yeterliliği ve performansı bağlı olduğu yöneticisi tarafından en az yılda bir kez değerlendirilmeli ve değerlendirme sonuçları personel ile görüşülmelidir.

Mevcut Durum

Akademik personel performansının belirlenmesine yönelik hazırlanan yazılımın test aşaması devam etmektedir. İdari personel için, bazı birimlerce oluşturulan kriterler dışında henüz bir aşama sağlanamamıştır.

Bu konu, üst yönetim tarafından hazırlanmaktadır.

Kalite Ortamı Standardı 3.7.

Performans değerlendirmesine göre performansı yetersiz bulunan personelin performansını geliştirmeye yönelik önlemler alınmalı, yüksek performans gösteren personel için ödüllendirme mekanizmaları geliştirilmelidir.

Mevcut Durum

Performans geliştirmeye yönelik hizmetiçi eğitimler belirli bir takvim dâhilinde planlanmaktadır. Ödül mekanizması için 2014-2018 Stratejik Planında bir hedef konulmuş olup ödül türleri ve verilebilecek ödüller konusundaki rapor hazırlama çalışması devam etmektedir.

Bu konu, üst yönetim tarafından hazırlanmaktadır.

Kalite Ortamı Standardı 3.8.

Personel istihdamı, yer değiştirme, üst görevlere atanma, eğitim, performans değerlendirmesi, özlük hakları gibi insan kaynakları yönetimine ilişkin önemli hususlar yazılı olarak belirlenmiş olmalı ve personele duyurulmalıdır.

Mevcut Durum

Mevcut mevzuata göre performans, özlük hakları vb. hususlar personele duyurulmaktadır.